

# 今だから聞ける「人的資本経営」とは？

「採用難と人材不足」や「離職率の増加」等、従来の経営課題に加えて、最近では、パーパスや個人のキャリア観の変化等、企業を取り巻く環境は大きな変化を迎えています。

皆様の企業におかれましても、これらの経営課題に直面しているのではないのでしょうか。

このような状況の中、人材を資本と捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値の向上につなげる経営のあり方「人的資本経営」が注目されています。2023年は「人的資本経営情報開示元年」とも言われており、有価証券報告書の開示項目に人的資本に関する項目が追加されました。今後、中小企業においても人的資本経営の要素が採用や従業員エンゲージメントの促進、離職率の低下に大きく貢献できると期待しています。

人的資本経営を理解する第一歩として、人的資本経営スペシャリストに認定された株式会社CSRインテグレーション 代表取締役 今田裕美が「今だから聞ける『人的資本経営』とは？」と題して分かりやすく説明いたします。

経営層や人事部門の皆様にお聴きいただき、人的資本経営に取り組むヒントに役立てていただけますと幸いです。

また、SDGsやESGと人的資本経営の連動をお考えの企業様からのお問合せもお待ちしております。

商工会議所・商工会や各種団体様からの講演等のご依頼もお待ちしております。お気軽にご連絡ください。

どうぞよろしくお願い申し上げます。



社員・従業員等についての考え方が変わった

- これまで「人的資源」(Human Resource) → 「人的資本」(Human Capital) の流れ
- 人事 → 人材戦略
- いかにも管理するか → いかにも人材を成長させ、価値創造を引き起こすか

※中小企業の採用等に影響が・・・



お問い合わせ・連絡先：株式会社CSRインテグレーション  
代表取締役 今田裕美

- ・ 人的資本経営スペシャリスト
- ・ SDGsエキスパート

<https://csrintegration.jp>