

Z世代に人気の人的資本経営



中小企業にとって必要な「人的資本経営」とは？

- ・ Z世代に伝わる攻めの採用戦略
- ・ 若手社員の離職防止

人的資本可視化指針「開示が望ましい19項目」（下図）等を参照しながら学びます。



開示事項の階層（イメージ）

開示事項の例																		
育成			エンゲージメント	流動性			ダイバーシティ			健康・安全			労働慣行					コンプライアンス/倫理
リーダーシップ	育成	スキル/経験		採用	維持	サクセッション	ダイバーシティ	非差別	育児休業	精神的健康	身体的健康	安全	労働慣行	児童労働/強制労働	賃金の公正性	福利厚生	組合との関係	

「価値向上」の観点

「リスク」マネジメントの観点

開催日：2024年5月17日（金）14:00～15:20

開催場所：LinkMURAYAMA会議室

住所：山形県村山市楯岡荒町二丁目1番1号

JR村山駅 東口から徒歩7分

定員：5名

参加費：5,000円